

Jaarverslag GMR 2019-2020



Openbaar Boeiend Onderwijs

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1.DE GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD	3
1.1 SAMENSTELLING	3
1.2 BEVOEGDHEDEN	3
1.3 SCHOLING EN PROFESSIONALISERING	4
1.4 WERKGROEPEN	4
1.5 SPEERPUNTEN 2019-2020	4
2. WERKWIJZE	5
2.1 VERGADERINGEN	5
2.2 CASUSSEN 2019-2020	5
3.BIJLAGE	7
CHRONOLOGISCH OVERZICHT BEHANDELDE ONDERWERPEN EN BESLUITEN	7

Inleiding

De functie van dit jaarverslag van de GMR van Stichting Promes is om alle personeelsleden, ouders en andere betrokkenen van de Stichting te informeren over de werkzaamheden van de GMR tijdens het schooljaar 2019/2020.

1.DE GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

1.1 Samenstelling

In het schooljaar 2019/2020 bestond de GMR uit de onderstaande leden:

Floris Albrecht (Woldstroom, ouderlid en voorzitter)

Erik Doornbos (Tolter, ouderlid)

Richard Henderiks (Sprinkels, ouderlid)

Arjan Tiemens (Tolter, ouderlid)

Elles Wessels (Berkenhorst, ouderlid)

Michiel van Zanten (Oosterboer, personeelslid)

Balthazar Gijzen (Woldstroom, personeelslid)

Carola Veenhuysen (Sprinkels, personeelslid)

Moniek Nijboer (Tolter, personeelslid)

Ingrid Bruijne (Mackayschool, personeelslid en secretaris m.i.v. 6-2-'21)

De GMR leden zijn gekoppeld aan een maatjesschool voor de communicatie naar de MR:

Floris Albrecht	Comm.Gaarlandt
Erik Doornbos	Tolter
Richard Henderiks	Sprinkels
Arjan Tiemens	
Elles Wessels	Berkenhorst
Michiel van Zanten	Oosterboerschool
Balthazar Gijzen	Woldstroom
Carola Veenhuysen	Iekmulder
Moniek Nijboer	Reestoeverschool
Ingrid Bruijne	Mackayschool

1.2 Bevoegdheden

De doelstelling van de GMR is het uitvoering geven aan de wettelijke medezeggenschap en het positief kritisch meekijken en meedenken met het bevoegd gezag. De GMR vertegenwoordigt de ouders en medewerkers op stichtingsniveau.

De GMR heeft eigen bevoegdheden. De advies- en instemmingbevoegdheid van de GMR behelst alle aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of voor de meerderheid

van de scholen onder een bestuur (art. 16 Wet Medezeggenschap Scholen). Deze aangelegenheden komen dan niet meer in de afzonderlijke medezeggenschapsraden aan de orde.

De GMR bestaat uit tien personen die zijn afgevaardigd uit de verschillende scholen van de Stichting. Vijf ouders en vijf personeelsleden informeren zich in zes á zeven vergaderingen over de gang van zaken binnen de Stichting en kunnen instemmen of adviseren over beleidsstukken die alle scholen binnen de Stichting aangaan. Naast het uitoefenen van het instemming- en adviesrecht kan de GMR gevraagd en ongevraagd advies geven en voorstellen doen. De bevoegdheden van de GMR zijn vastgelegd in een reglement. In het medezeggenschapsstatuut staat beschreven hoe de medezeggenschap is georganiseerd.

1.3 Scholing en professionalisering

Scholingen worden georganiseerd om de kennis en kwaliteiten binnen de GMR te versterken en de samenwerking met de MR-en te versterken.

15 oktober heeft de basiscursus Medezeggenschap plaats gevonden o.l.v. Reinout Jaarsma van de AOB.

De GMR had het voornemen een gezamenlijke (scholings)avond te organiseren met de MR-en van de verschillende scholen. Door de Corona crisis (maart '20) heeft deze niet plaats gevonden.

1.4 Werkgroepen

De GMR probeert lijn aan te brengen in haar functioneren. Daartoe wordt een jaarlijks vast te stellen jaarplanning ontwikkeld. Werkgroepen zijn ingesteld om de bespreking van belangrijke thema's voor te bereiden.

Personeel en ARBO: Erik, Elles, Michiel, Moniek

Communicatie en marketing: Arjan en Ingrid

Financiën: Richard en Floris

Onderwijs: Balthazar en Carola

1.5 Speerpunten 2019-2020

- Inspectierapport
- AVG
- Begroting
- Fusie Tolter – Oosterboer
- Samenwerking SO – SBO
- Start me up – On Boarding
- Bestuurlijk kwaliteitskader
- Bestuursformatieplan
- Risicoanalyse
- Jaarrekening
- BAC RvT: één afgevaardigde uit de GMR
- Corona en lockdown

2. WERKWIJZE

2.1 Vergaderingen

De GMR vergadert doorgaans één keer per zes weken. Deze vergaderingen zijn openbaar en vinden plaats in het kantoor van Stichting Promes te Meppel. Door de Corona crisis vonden de vergaderingen van april en juni online, in Teams, plaats.

De vergaderingen bestaan altijd uit twee delen. Het eerste deel van de vergadering voert de GMR zijn eigen overleg. In het tweede deel van de vergadering wordt het overleg gevoerd met de algemeen directeur. De GMR heeft jaarlijks in ieder geval één bijeenkomst met de Raad van Toezicht.

In het afgelopen schooljaar zijn er veel zaken aan bod gekomen in de vergaderingen. Er is advies uitgebracht en er is instemming verleend aan een aantal beleidsplannen.

Dinsdag 1 oktober 2019

Dinsdag 17 december 2019 (begroting)***

Donderdag 6 februari 2020

Donderdag 16 april 2020 (bestuursformatieplan)

Woensdag 17 juni 2020 (jaarrekening)

*** De RvT schuift een half uur aan, aan het begin van de vergadering.

In de bijlage: een chronologisch overzicht behandelde onderwerpen en besluiten

2.2 Casussen 2019-2020

Begroting

Het advies van de GMR bestaat behelst 2 onderdelen:

1. De GMR vindt het van belang om de effecten van de gedane investeringen goed te kunnen monitoren. De GMR denkt dat het inzichtelijk maken van de effecten van de investeringen helpt om in 2022 daadwerkelijk een positief resultaat te boeken. Om dit te bewerkstelligen adviseert de GMR de KPI's, die in schoolmonitor gekoppeld zijn aan de investeringen, een vaste plek te geven in de managementrapportages.
2. De GMR adviseert om incidentele kosten op het gebied van interim-management zoveel mogelijk te voorkomen door te sturen op zelfredzaamheid van teams en kwalitatief goede directeuren. De GMR verwacht dat de Audit-systematiek een goed instrument is om hierbij te gebruiken.

Voorts adviseert de GMR de gelden te besteden zoals in de begroting is beschreven.

Staking

Op 30 en 31 januari zijn er stakingen geweest. De scholen waren dicht. De P-geleding van de GMR heeft 23-01-'20 een brief gestuurd naar de directeuren en de bestuurder met de wens om door te betalen, zodat personeelsleden geen financiële belemmering zouden voelen om deel te nemen.

Net zoals bij de voorgaande stakingen is de bestuurder bij het standpunt van niet doorbetalen gebleven: de stakingsgelden worden overgemaakt naar de desbetreffende scholen.

Bestuurlijk kwaliteitskader

De inspectie is akkoord. Enkele leden binnen de GMR vonden het stuk weinig concreet, het mist op een aantal vlakken een tijdpad. Personeelsleden herkenden zaken echter goed terug in de praktijk. Waar kan dit stuk geplaatst worden in het geheel? Deze vraag wordt aan de bestuurder gesteld. De slag die de GMR graag zou zien is de koppeling naar de 6 van Promes. De GMR zou de 6 van Promes veel meer willen zien en horen binnen de stichting, de follow up wordt gemist.

Bestuursformatieplan

De GMR mist de aansluiting met de begroting: de bestuurder wordt gevraagd dit mee te nemen. Na verschillende vragen en verhelderingen wordt ingestemd met het bestuursformatieplan.

Corona en lockdown

16 maart 2020 ging de lockdown in i.v.m. de Corona pandemie: alle scholen werden gesloten. Er werd over gegaan op digitaal (thuis)onderwijs. M.i.v. 16 april 2020 vonden de GMR vergaderingen online, in Teams, plaats.

Tijdens evaluatie in de vergadering van 17 juni heeft de GMR aangegeven dat er regie/eenheid rondom de maatregelen wordt gemist. De bestuurder heeft wekelijks overleg met het Coronateam van Promes waarin wordt besproken hoe met de maatregelen en versoepelingen om te gaan. De GMR geeft aan dat de scholen behoefte hebben aan helderheid vanuit het bestuur om ruis te voorkomen.

3. BIJLAGE

Chronologisch overzicht behandelende onderwerpen en besluiten

Onderwerp	Instemming	Advies	Ter informatie	Vaststellen
AVG documenten				01-10-'19
Start me up- Onboarding	P: 17-12-'19			
Begroting *		17-12-'19		
Brief van P-geleding i.v.m. staking*			23-01-'20	
Bestuurlijk* kwaliteitskader			06-02-'20	
Functiebeschrijving orthopedagoog			06-02-'20	
Vaststellen Activiteitenplan GMR				06-02-'20
Vakantierooster		13-02-'20		
Bestuursformatieplan*	16-04-'20			
Bezuinigingsvoorstellen			16-04-'20	
Jaarrekening			17-06-'20	
Risicoanalyse			17-06-'20	

*Zie toelichting bij 2.2. Casussen 2019 - 2020